



## Punkt 5.

### Drøftelse af Delpolitik om Mangfoldighed i Aalborg Kommunes Personalepolitik

2022-061347

**Formanden for Integrationsrådet fremsender** til Integrationsrådets drøftelse, Delpolitik om Mangfoldighed i Aalborg Kommunes Personalepolitik.

*Beslutning:*

*Drøftedes.*

*Integrationsrådet havde en drøftelse af begrebet "ikke-vestlige indvandrere" i Delpolitik vedr. mangfoldighed i Aalborg Kommune.*

*Integrationsrådet problematiserede, at personalepolitikken indeholder et mål for andelen af ansatte med "ikke-vestlig baggrund", da Integrationsrådet mener, at kulturel mangfoldighed omfatter alle befolkningsgrupper med anden etnisk oprindelse end dansk i Aalborg Kommune, og dermed ikke kun borgere fra ikke-vestlige lande.*

*Integrationsrådet anerkender, at betegnelsen "ikke-vestlige indvandrere" er et statistisk begreb og at dette er årsagen til, at begrebet "ikke-vestlige indvandrere" er nævnt i Delpolitikken vedr. mangfoldighed.*

*Shaohua Chen, Nidal Seide, Hirou Bayazidi, Essi Tomobile, Mads Borgstrøm-Hansen og Denise Bakhholm var fraværende under punktet.*



## Sagsbeskrivelse

Formanden for Integrationsrådet ønsker, at Integrationsrådet drøfter Delpolitik om Mangfoldighed i Aalborg Kommunes Personalepolitik.

Helt konkret ønsker formanden, at Integrationsrådet drøfter afsnittet vedr. Etnicitet og integration, hvoraf følgende fremgår:

*"Aalborg Byråd har som mål, at andelen af ikke vestlige indvandrere ansat i Aalborg Kommune, svarer til fordelingen i befolkningen i kommunen. Vi understøtter denne målsætning gennem rekrutteringsprocessen. Aalborg Kommune vil medvirke til at skabe større åbenhed og tolerance i forhold til kulturforskelle på arbejdspladserne, idet samspil mellem forskellige perspektiver, erfaringer og kvalifikationer, skaber udvikling og dynamik."*

"Delpolitik om Mangfoldighed" er vedlagt som bilag.

Formand for Integrationsrådet, Anna Lynge, indleder punktet.



Bilag:

Bilag - Delpolitik om Mangfoldighed (Aalborg Kommunes Personalepolitik)