

# Notat

**Til** Børne- og Undervisningsudvalget

**Børn og Unge**

**Kopi til**

Dagplejeseekretariatet  
Kayerødsgade 46  
9000 Aalborg

**Fra** Omu i dagplejen

**Sagsnr.**

19.05.2022

## Hørings svar fra dagplejens OMU vedr. Mere tid til kerneopgaven

Dagplejens OMU har i forbindelse med møde d. 19. maj 2022 drøftet indstillingen vedr. Mere tid til kerneopgaven.

OMU i dagplejen støtter op omkring intentionen om at skabe mere tid til kerneopgaven og er bortset fra nogle enkelte opmærksomhedspunkter, positivt indstillet i forhold til de initiativer der er beskrevet i indstillingen. OMU i dagplejen vil gerne kvittere positivt på, at mange af de input der er kommet ind via online-portalen også er medtaget i den indstilling der er sendt til drøftelse. OMU finder det positivt, at mange af de metoder og strukturer, eks. dialogmøder, trivselsevalueringer, den gode overgang, mm. bibeholdes i den ene eller anden form da de er afgørende for at retningen på dagtilbudsområdet tager afsæt i en ambition om at udvikle høj kvalitetstilbud i Aalborg Kommune.

OMU i dagplejen finder det særligt positivt, at metoden Trivselsevaluering fastholdes til to gange årligt på 0-3 årsområdet da det støtter op om intentionen om, at opspore børn i udsatte positioner så tidligt i deres liv som muligt. Samtidig er det en generel oplevelse i dagplejen, at de to årlige trivselsevalueringer har været medvirkende til og bidraget med en bedre systematik og struktur i forhold til den faglige sparring mellem dagplejer og dagplejepædagog.

OMU i dagplejen finder det ligeledes særligt positivt, at der lægges op til at der iværksættes tiltag der kan understøtte lokale processer der kan skabe mere tid til kerneopgaven. Dette er lyset af, at processen i forhold til at indhente input fra medarbejderne har været forholdsvis kort og at der i spørgerammen i online-portalen har været foruddefineret nogle områder, der muligvis har været begrænsende for at komme med andre input.

Mange af de input der er kommet fra medarbejderne i dagplejen omhandler struktur og setup i forhold til tilsynet i dagplejen. Der er stor forståelse for at den lovpligtige del af tilsynet, men de input der er kommet fra medarbejderne indikerer, at der er behov for en forenkling af det materiale der ligger til grund for tilsynet.

OMU i dagplejen ønsker at gøre opmærksom på, at fravalg af- eller metodefrihed i forhold til Trivselsevaluering kan give udfordringer i forhold til intentionen om at skabe fælles sprog og fælles referenceramme i forhold til tidlig opsporing.

Samtidig kan metodefrihed i forhold til Trivselsevaluering udfordre ønsket om datainformeret/vidensinformeret ledelse på tværs af dagtilbudsområdet.

Mange medarbejdere i dagplejen peger på, at Aula er en stor tidsrøver i dagligdagen. Der er i dagplejens OMU en generel opfattelse af at denne problemstilling langt hen ad vejen kunne løses ved at stille bedre hardware til rådighed for dagplejerne. Det er et stort ønske fra medarbejderne

at der stilles en arbejdstelefon til rådighed for alle dagplejere, hvilket kunne være med til at afhjælpe de IT-udfordringer der peges på.