

Kommissorium for Mangfoldighedsudvalget 2022-2023

Baggrund og formål

Aalborg byråd godkendte på mødet den 25. oktober.2021, at Aalborg Kommunes Ligestillingsudvalg blev nedlagt pr. 31. december 2021, og at der som erstatning for Ligestillingsudvalget blev oprettet et Mangfoldighedsudvalg i Aalborg Kommune pr. 1. januar 2022.

Mangfoldighedsudvalget har følgende sammensætning:

Repræsentanter for byrådet:

- Tobias Bøgeskov Eriksen (A), formand for Mangfoldighedsudvalget.
- Lotte Finck(C)
- Anna Aaen (Ø)

Repræsentanter for medarbejderne:

- Per Alsted, Økonomi og Erhverv
- Tania Larsen Kvist, Job og Velfærd, næstformand for Mangfoldighedsudvalget.
- Tina Bang Jakobsen, Sundhed og Kultur

Repræsentant for Handicaprådet

- Birthe Hvolbæk

Repræsentant fra ledelsen

- Christian Roslev, kommunaldirektør

Efter byrådets godkendelse af dette kommissorium udpeges jf. §4, stk.3 repræsentanter for bysamfundet. Således er der mulighed for at udpege de repræsentanter for bysamfundet, som bedst kan bidrage i forhold til de konkrete opgaver, udvalget skal arbejde med. De 3 repræsentanter sidder som faste medlemmer i en 2-årig periode tilsvarende kommissoriets gyldighedsperiode. De kan genvælges.

Det overordnede formål for Mangfoldighedsudvalgets at fremme ligestilling og mangfoldighed samt modvirke diskrimination i Aalborg Kommune.

Mangfoldighedsudvalget har følgende til opgave:

1. Styrke og udbrede kendskabet, interessen og forståelsen for mangfoldighed og ligestilling i hele Aalborg Kommune og på arbejdspladsen Aalborg Kommune. Der rettes fokus på alder, køn, etnisk oprindelse, livsfilosofi, seksualitet, handicap, livssituation, holdninger og meninger, religion, interesser, ambitioner og personlige mærkesager.
Ud fra den viden, skal udvalget udvælge en eller flere opgaver/fokusområder som indskrives i et kommissorium. Kommissoriet gælder for 2 år og skal godkendes af Aalborg Byråd.
2. Arbejde med både formel og uformel ligestilling (det formelle handler om lovgivning og lokalt fastsatte rammer, herunder byrådsbeslutninger, og det uformelle handler om, hvordan vi behandler, taler til og omgås hinanden).
3. Samarbejde med byens borgere, foreninger og/eller erhvervsliv.
4. Igangsætte debat og være dagsordenskabende.

5. Foreslå foranstaltninger til fremme af ligestilling og mangfoldighed og til ændring af eventuelle forhold, som modvirker disse.
6. Samarbejde med andre lignende udvalg og aktører relateret til ligestillingsindsatsen - både lokalt, i andre kommuner, nationalt og internationalt.
7. Udarbejde kommunens ligestillingsredegørelse efter bestemmelserne i lov om ligestilling af kvinder og mænd.

Mangfoldighedsudvalget virker i en 4-årig periode, svarende til Aalborg Byråds valgperiode, og skal jf. udvalgets forretningsorden og som nævnt ovenfor udarbejde et kommissorium for 2 år ad gangen med en beskrivelse af opgaver og fokusområder for perioden.

Fokusområder og opgaver for Mangfoldighedsudvalget 2022-2023:

- **Etablering af Mangfoldighedshus i Aalborg Kommune.**

Mangfoldighedsudvalget foreslår som første prioritet og dermed det vigtigste og helt centrale fokusområde for perioden 2022-2023, at der laves en forundersøgelse for etablering af et Mangfoldighedshus som et inkluderende samlingssted i Aalborg Kommune. Forundersøgelsens resultater forelægges byrådet med henblik på beslutning om etablering af et Mangfoldighedshus og dermed udarbejdelse af kommissorium for det videre arbejde.

Mangfoldighedsudvalget foreslår nedsat en projektgruppe til udarbejdelse af forundersøgelsen for en mulig etablering af et Mangfoldighedshus. Projektgruppens opgave bliver med baggrund i forundersøgelsen at sikre et gennearbejdet politisk beslutningsgrundlag for en eventuel realisering af projektet.

Forundersøgelsen skal som udgangspunkt

- Afdække overordnede ønsker og krav til et Mangfoldighedshus baseret på en behovsafklaring blandt relevante interessenter.
- Beskrive hvordan et Mangfoldighedshus kan udformes, og hvad det skal indeholde. Herunder estimering af driftsomkostninger i forhold til personale, indkøb, vedligehold, m.v.
- Angive forslag til fysisk etablering af et Mangfoldighedshus. Herunder afdækkes anlægs- og driftsomkostninger i forhold til bygninger, udearealer mv.
- Bruges til at fastsætte en politisk ramme for et Mangfoldighedshus og til det videre arbejde med konkretisering og realisering af projektet.

Projektgruppen udarbejder kommissorium samt tids- og aktivitetsplan for udarbejdelse af forundersøgelse for etablering af et Mangfoldighedshus til godkendelse i Mangfoldighedsudvalget.

Organisering:

Projektleder: Chefkonsulent Lasse Børghlum, Borgmesterkontoret, som i samarbejde med Mangfoldighedsudvalget bemander arbejdsgruppen med såvel eksterne som interne rådgivere og samarbejdspartnere.

- **Øvrige temaer og opgaver for Mangfoldighedsudvalget**

Herudover har MU fokus på nedenstående temaer, som drøftes med henblik på i første omgang

- at undersøge og afdække, om der allerede er igangsat aktiviteter på de pågældende i Aalborg Kommune og i bekræftende fald søge information og status på arbejdet med disse områder.
- at drøfte temaerne enkeltvis for at afgøre om et konkret projekt eller aktivitet skal igangsættes og i så fald udarbejde en tidsplan for gennemførelsen. Temaerne dagsordenssættes løbende på Mangfoldighedsudvalgets møder i 2022-2023.

Mangfoldighedsudvalget fremhæver vigtigheden af ikke at igangsætte for mange initiativer på samme tid, men i stedet holde fokus på få områder for til stadighed at sikre motivationen og enden til at gennemføre den enkelte forandring ordentligt.

Temaer til drøftelse og afklaring:

- Kommunikation på flere niveauer om "lige muligheder for alle".
- Rekruttering til Aalborg kommune som arbejdsplads med endnu mere vægt på at signalere mangfoldighed i forhold til de ansatte.
- Tilgængelighed og fremkommelighed.
- Et mangfoldigt arbejdsmarked med fokus på inklusion og diversitet.
- Adfærdskodeks for fritids- og kulturliv i forhold til LGBT+personer og danskere med anden etnisk baggrund (foreninger, nattelev, forlystelser, restaurationer mv.)
- Forslag til ændringer og konkrete indsatser, som moderniserer bl.a. sprogbrug og betegnelser for at signalere kønsneutralitet, ligestilling og diversitet (Ex. formand, forkvinde eller forperson).
- LGBT+ Politik for Aalborg Kommune.

Tids- og aktivitetsplan (foreløbig) for Mangfoldighedsudvalget 2022-23:

Drøftelse og godkendelse af kommissorium for Mangfoldighedsudvalget 2022-2023 i Mangfoldighedsudvalget	19. maj 2022
Behandling af kommissorium i Direktørgruppen	31. maj 2022
Godkendelse af kommissorium i Økonomiudvalg	13. juni 2022
Godkendelse af kommissorium i Byrådet	20. juni 2022
<ul style="list-style-type: none"> • Projektleder Lasse Børghum deltager på Mangfoldighedsudvalgets møde mhp. valg af medlemmer til projektgruppen samt øvrige afklarende spørgsmål. • Drøftelse og afklaring mht. øvrige temaer jf. ovenfor påbegyndes. 	22. juni 2022
Projektgruppen udarbejder kommissorium og tids- og aktivitetsplan for forundersøgelsen til godkendelse i Mangfoldighedsudvalget	23. aug. eller 27. sept.

Økonomi og ressourcer:

Budgetforligspartierne har afsat 0,25 mio. kr. i 2022 til en forundersøgelse af mulighederne for etablering af et mangfoldighedshus i Aalborg.