



**Punkt 3.**

**Godkendelse af oprettelse af Mangfoldighedsudvalg med forslag til fremtidig forretningsorden og sammensætning**

2021-065296

**Borgmesterens Forvaltning indstiller**, at byrådet godkender,

at Aalborg Kommunes Ligestillingsudvalg nedlægges pr. 31. december 2021,

at der som erstatning for Ligestillingsudvalget oprettes et Mangfoldighedsudvalg i Aalborg Kommune pr. 1. januar 2022, og

at Mangfoldighedsudvalget i Aalborg Kommune etableres med sammensætning og forretningsorden som beskrevet under sagsbeskrivelsen.

*Beslutning:*

*Anbefales, idet det tilføjes, at Mangfoldighedsudvalgets formål også er at modvirke diskrimination.*



## Sagsbeskrivelse

I forbindelse med drøftelse af Ligestillingsredegørelsen i byrådet den 31. august 2020 fremlagde formanden for Ligestillingsudvalget udvalgets overvejelser i forhold til, at Aalborg Kommune ikke blot reviderede Ligestillingsudvalgets forretningsorden, men også igangsatte et forberedende arbejde med at definere et nyt Mangfoldighedsudvalg med inspiration fra Aarhus Kommune.

Det blev endvidere fra Ligestillingsudvalgets formand anbefalet, at forslag til et kommende Mangfoldighedsudvalgs forretningsorden og sammensætning skulle forelægges til Byrådets godkendelse forud for kommunalvalget i 2021.

Derudover ønskede Ligestillingsudvalget at se på udpegningen til Ligestillingsudvalget.

I dag består Ligestillingsudvalget af medlemmer af byrådet, kommunens 7 forvaltninger (udpeget af FMU'erne) samt en repræsentant fra henholdsvis Handicaprådet og Integrationsrådet. I udpegningen og forretningsordenen er der således ikke sikret forankring til hverken Hoved-MED, Personaleledergruppen eller Magistraten (som politisk personaleansvarlige).

Dertil kommer, at der kun ad hoc er mulighed for at inddrage fagpersoner.

## Baggrund:

Ligestillingsudvalget blev oprettet 24. oktober 1988 i den daværende Aalborg Kommune på baggrund af ønske fra kvindelige medlemmer af Aalborg Byråd. Det blev besluttet at videreføre udvalget efter kommunalreformen. Udvalget er et såkaldt § 17, stk.4-udvalg<sup>1</sup>, det vil sige et rådgivende udvalg for Aalborg Byråd jf. Styrelsesloven

Ligestillingsudvalget har ikke et kommissorium, men en forretningsorden, som er godkendt af Aalborg Byråd i 2007. Siden er den tilrettet for at sikre ajourføring af blandt andet forvaltningsnavn, overgang til MED-system med videre.

Den gældende forretningsorden rammesætter formålene med Ligestillingsudvalget:

- at arbejde for ligestilling blandt de ansatte i kommunen i overensstemmelse med kommunens ligestillingspolitik,
- at tage kontakt til MED-udvalgene,
- at være initiativtager både i den interne og den eksterne offentlige debat om ligestillingsproblemer
- at tilrettelægge arrangementer, møder og konferencer i kommunen om ligestillingsspørgsmål.

Ligestillingsudvalget har til opgave:

- at undersøge ligestillingsforhold mellem mænd og kvinder ansat i kommunen, herunder undersøge ligebehandlingsforhold mellem andre grupper,
- at igangsætte en debat herom i kommunen,
- at udarbejde handlingsplaner til fremme af ligestillingen, og
- at udarbejde kommunens ligestillingsredegørelse efter bestemmelserne i lov om ligestilling af kvinder og mænd.

Ligestillingsudvalget sekretariatsbetjenes af Sundheds- og Kulturforvaltningen.

Som nævnt er ligestillingsudvalgets opgave at arbejde for ligestilling blandt de ansatte i kommunen i overensstemmelse med kommunens ligestillingspolitik. Hidtil har denne politik været Aalborg Kommunes Kønsligestillingspolitik. Denne er udløbet, men der er ikke igangsat nyt politik-forberedende arbejde, da man afventede stillingtagen til øvrige politikker inden for ligebehandlingsområdet, udmøntningen af DNA Aalborg og Aalborg Kommunes personalepolitikker.

D. 2. marts 2020 godkendte Aalborg Byråd delpolitik om mangfoldighed. Heri indgår dele af den hidtidige Kønsligestillingspolitik, men den er også suppleret med et bredere ligestillingsbegreb. I delpolitikken refereres til Kønsligestillingspolitikken.

---

<sup>1</sup> Et § 17, stk. 4-udvalg er et midlertidigt politisk udvalg, som en kommunalbestyrelse i henhold til Styrelsesloven kan nedsætte til at varetage særlige opgaver, eller til at fungere som rådgivende eller forberedende udvalg for kommunalbestyrelsen, økonomiudvalget eller et af de stående udvalg.



I Ligestillingsudvalgets forretningsorden står der, at formålet med udvalget er at arbejde med ligestilling i henhold til Aalborg Kommunes ligestillingspolitik samt udarbejde en handleplan. I opgaverne står der dog, at udvalget har til opgave *at undersøge ligestillingsforhold mellem mænd og kvinder ansat i kommunen, herunder undersøge ligebehandlingsforhold mellem andre grupper.*

Der er derfor opstået tvivl om Ligestillingsudvalgets opdrag til at arbejde med ligestilling. Er det hovedsageligt køn på baggrund af Kønsligestillingspolitikken, eller er det et bredere ligestillingsbegreb? Dertil kommer, at udvalgets hovedfokus er på ansatte i kommunen, men også skal være initiativtager til debat internt og eksternt. Dette har flere gange givet anledning til drøftelse i forhold til, om en indsats reelt var forankret i Ligestillingsudvalget.

Der ses således uklarheder ift. om fokus skal være

- internt på Aalborg Kommune som arbejdsplads eller eksternt på hele Aalborg Kommune
- kønsligestilling eller det brede ligestillingsbegreb (køn, alder, seksualitet, etnicitet, religion mv.).

Ligestillingsudvalget består for nuværende af:

- 3 medlemmer udpeget af byrådet
- 7 repræsentanter udpeget af Aalborg Kommunes forvaltningers forvaltnings-MED
- 1 repræsentant udpeget af Handicaprådet
- 1 repræsentant udpeget af Integrationsrådet.

Herudover har henholdsvis Specialfunktionen for Ligestilling under Beskæftigelsesministeriet og Aalborg Universitet tidligere haft en repræsentant i udvalget. Specialfunktionen er lukket og universitetet har ikke ønsket at deltage gældende fra nuværende periode.

Udpegningen afspejler ligeledes det uafklarede fokus. Hvor Handicaprådet, Integrationsrådet, Universitetet og specialfunktionens medlemmer afspejler eksternt fokus, afspejler forvaltningers deltagelse internt fokus.

## **Ligestillingsudvalget foreslår på baggrund af ovenstående følgende forretningsorden for et kommende Mangfoldighedsudvalg**

---

§ 1. Mangfoldighedsudvalgets formål er at fremme ligestilling og mangfoldighed i Aalborg Kommune.

§ 2. Mangfoldighedsudvalget har følgende til opgave:

1. *Styrke og udbrede kendskabet, interessen og forståelsen for mangfoldighed og ligestilling i hele Aalborg Kommune og på arbejdspladsen Aalborg Kommune. Der rettes fokus på alder, køn, etnisk oprindelse, livsfilosofi, seksualitet, handicap, livssituation, holdninger og meninger, religion, interesser, ambitioner og personlige mærkesager.*

*Ud fra den viden, skal udvalget udvælge en eller flere opgaver/fokusområder som indskrives i et kommissorium. Kommissoriet gælder for 2 år og skal godkendes af Aalborg Byråd.*

2. *Arbejde med både formel og uformel ligestilling (det formelle handler om lovgivning og lokalt fastsatte rammer, herunder byrådsbeslutninger, og det uformelle handler om, hvordan vi behandler, taler til og omgås hinanden).*
3. *Samarbejde med byens borgere, foreninger og/eller erhvervsliv.*
4. *Igangsætte debat og være dagsordenskabende.*
5. *Foreslå foranstaltninger til fremme af ligestilling og mangfoldighed og til ændring af eventuelle forhold, som modvirker disse.*
6. *Samarbejde med andre lignende udvalg og aktører relateret til ligestillingsindsatsen - både lokalt, i andre kommuner, nationalt og internationalt.*



7. *Udarbejde kommunens ligestillingsredegørelse efter bestemmelserne i lov om ligestilling af kvinder og mænd.*

§ 3. Mangfoldighedsudvalget virker i en 4-årig periode, svarende til Aalborg Byråds valgperiode.

§ 4. Udvalget har følgende sammensætning:

- 3 repræsentanter for medarbejderne.
- 3 repræsentanter for byrådet.
- 1 repræsentant for Handicaprådet
- 1 repræsentant fra ledelsen
- 1-3 repræsentanter fra bysamfundet

Stk. 2. Udpegningen skal ske efter følgende retningslinjer, jf. dog stk. 3:

- Medarbejderrepræsentanterne udpeges af HMU. Medlemmet behøver ikke være medlem af MED.
- Direktørgruppen udpeger 1 ledelsesrepræsentant.
- Aalborg Byråd udpeger 3 medlemmer fra Aalborg Byråd.
- 1-3 repræsentanter for bysamfundet udpeges, jf. dog stk. 3, af Mangfoldighedsudvalget. De udpeges som eksperter/ressourcepersoner inden for deres områder, som kan bidrage med en særlig viden, netværk, nye ideer og perspektiver.

Stk. 3. Udpegningen af repræsentanter for bysamfundet sker først efter, at Aalborg Byråd har godkendt kommissoriet. Således er der mulighed for at udpege de repræsentanter for bysamfundet, som bedst kan bidrage i forhold til de konkrete opgaver, udvalget skal arbejde med. De 3 repræsentanter sidder som faste medlemmer i en 2-årig periode tilsvarende kommissoriets gyldighedsperiode. De kan genvælges.

§ 5. Formanden udpeges af og blandt Aalborg Byråds repræsentanter i begyndelse af byrådets valgperiode.

Stk. 2. Næstformanden udpeges af og blandt repræsentanter for medarbejderne på førstkommande møde i udvalget.

Stk. 3. Formanden og næstformanden udgør et formandskab.

Stk. 4. Udtræder formanden eller næstformanden, udpeges en ny formand eller næstformand efter retningslinjerne ovenfor.

§ 6. Sekretariatet tager initiativ til indkaldelse til det første møde efter kommunalvalget.

Stk. 2. Sekretariatet retter umiddelbart efter kommunalvalget henvendelse til HMU, Direktørgruppen og Handicaprådet med henblik på udpegning af medlemmer til Mangfoldighedsudvalget.

Stk. 3. Udvalget kan indkaldes på initiativ af formanden, Aalborg Byråd eller to medlemmer af udvalget.

§ 7. Udvalgets sekretariatsfunktion varetages af "Økonomi og Erhverv".

§ 8. "Økonomi og Erhverv" afholder udgifter forbundet med afholdelse af udvalgets ordinære møder.

§ 9. Udvalget afholder møder efter behov, dog mindst 6 gange årligt.

Stk. 2. Udvalgets møder ledes af formanden. I dennes fravær ledes møderne af næstformanden.

Stk. 3. Udvalget kan, når forholdene taler herfor, bemyndige formandskabet til at afgive svar på udvalgets vegne.



Stk. 4. Udvalget kan på eget initiativ rette henvendelse til såvel byrådet som enhver kommunal myndighed med forespørgsler og forslag.

Stk. 5. Udvalget kan efter behov nedsætte arbejdsgrupper til over en kortere periode at arbejde med konkrete mindre opgaver.

Stk. 6. Udvalgets ordinære møder fastlægges så vidt muligt for et år frem.

§ 10. Formandskabet udarbejder i samarbejde med sekretariatet dagsordenen til næstkommende møde. For at mødet kan være gyldigt indkaldt, skal dagsordenen være ude mindst 3 arbejdsdage før mødet. Dagsordenen offentliggøres på Aalborg Kommunes hjemmeside.

Stk. 2. Udvalgets medlemmer kan fremsætte forslag om behandling af en sag på dagsordenen ved at sende forslaget til formanden eller sekretariatet senest 10 arbejdsdage før mødets afholdelse. Skønner formandskabet, at en sådan sag ikke skal sættes på dagsordenen, skal dette begrundes ved mødets start.

Stk. 3. En sag, der ikke har været optaget på dagsordenen jf. stk. 1 og 2, kan ved mødets begyndelse optages på dagsordenen, hvis formanden finder, at sagen ikke tåler udsættelse, og hvis dette kan tiltrædes af et flertal af udvalgets medlemmer.

§ 11. Udvalget er beslutningsdygtigt, når formanden eller næstformanden og mindst halvdelen af udvalgets faste medlemmer er til stede. Ved høringssvar skal mindst halvdelen af udvalgets faste medlemmer have tilsluttet sig svaret på mødet eller elektronisk efter mødet.

Stk. 2. Sekretariatet udarbejder et beslutningsreferat af hvert møde i Udvalget. Referatet skal være medlemmerne i hænde senest 10 arbejdsdage efter udvalgsrådet. Udvalgsmedlemmer har herefter 10 arbejdsdage til at kommentere referatet. Med indarbejdelse af de afgivne kommentarer betragtes referatet herefter som godkendt. Det godkendte referat offentliggøres på Aalborg Kommunes hjemmeside.