

# Referat

AALBORG BYRÅD

Aalborg Byråd

**Integrationsrådet**

Mødet den 14.02.2023 kl. 17.00 - 19.00

Sønderbro 12, Aalborg, mødelokale A (kælderen)



**Aalborg  
Kommune**



## Indholdsfortegnelse

### Åben

1	Godkendelse af dagsorden	1
2	Godkendelse af referat fra sidste møde	2
3	Drøftelse vedr. Aalborg Kommunes nye hjemmeside ift inklusion af borgere med etnisk minoritetsbaggrund	3
4	Godkendelse af høringsudkast til ny Integrationsstrategi for Aalborg Kommune	6
5	Drøftelse af Delpolitik om Mangfoldighed i Aalborg Kommunes Personalepolitik	10
6	Orientering om 4. årsstatus "Tryk Aalborg – en mere tryk kommune" version 2, og "Tryk Aalborg – en mere tryk kommune" version 3, 2022 – 2025	13
7	Drøftelse af henvendelse fra Det Nationale Integrationsråd vedr. "Den gode historie"	17
8	Drøftelse af henvendelse fra Mangfoldighedsudvalget vedr. Mangfoldighedsaftenen	19
9	Orientering fra Integrationsrådets medlemmer	21
10	Orientering fra forvaltningerne	22
11	Eventuelt	23



<b>Tid</b>	Tirsdag 14. februar 2023, kl. 17.00
<b>Sted</b>	Sønderbro 12, Aalborg, mødelokale A (kælderen)
<b>Afbud</b>	Shaohua Chen, Hirou Bayazidi, Nidal Seide, Mads Borgstrøm-Hansen, Denise Bakholt
<b>Til stede</b>	Nuradiin Hussein, Nikola Botic, Bianca Alves Siqueira, Rasmus Greve Henriksen, Lars Gaardbo, Bernadeta Krupienczyk Thryssøe, Roman Jurowetzki, Essi Essi Tomobile, Anna Lynge, Henrik Lydholm, Betina Trytek
<b>Øvrige deltagere</b>	Sinnet Ellehauge Haag, Webleder i Aalborg Kommune, deltager under punkt 3., Desuden deltager Rikke Østergaard Ishøy (ref.).
<b>Øvrige oplysninger</b>	



**Punkt 1.**

**Godkendelse af dagsorden**

*Beslutning:*

*Godkendt.*

*Shaohua Chen, Nidal Seide, Hirou Bayazidi, Essi Tomobile, Mads Borgstrøm-Hansen og Denise Bakhholm var fraværende under punktet.*



**Punkt 2.**

**Godkendelse af referat fra sidste møde**

*Beslutning:*

*Godkendt.*

*Shaohua Chen, Nidal Seide, Hirou Bayazidi, Essi Tomobile, Mads Borgstrøm-Hansen og Denise Bakhholm var fraværende under punktet.*



**Punkt 3.**

**Drøftelse vedr. Aalborg Kommunes nye hjemmeside ift inklusion af borgere med etnisk minoritetsbaggrund**

2023-000867

**Job og Velfærd indstiller**, at Integrationsrådet drøfter hvorledes webtilgængeligheden og den digitale inklusion på Aalborg Kommunes nye hjemmeside, [www.aalborg.dk](http://www.aalborg.dk), kan øges ift. borgere med etnisk minoritetsbaggrund.

Aalborg Kommunes Webleder, Sinnet Ellehauge Haag, deltager under punktet.

*Beslutning:*

*Drøftedes.*

*Sinnet Ellehauge Haags præsentation er vedlagt som bilag til referatet.*

*Aalborg Kommunes nye hjemmeside går i luften d. 15. marts 2023. Såfremt Integrationsrådets medlemmer har bemærkninger eller gode ideer til hjemmesiden, nu eller efter d. 15. marts 2023, kan disse sendes til [webredaktionen@aalborg.dk](mailto:webredaktionen@aalborg.dk)*

*Den nye hjemmeside er kun på dansk. Hjemmesiden kan oversættes ved brug af eksempelvis Google Toolbar.*

*Integrationsrådet bemærkede, at Aalborg Kommune gerne vil være åben over for internationale borgere og foreslog, at der blev oprettet en side på hjemmesiden med links til øvrige hjemmesider med relevant indhold for internationale borgere på andre sprog end dansk.*

*Shaohua Chen, Nidal Seide, Hirou Bayazidi, Essi Tomobile, Mads Borgstrøm-Hansen og Denise Bakholm var fraværende under punktet.*



## Sagsbeskrivelse

Midt i marts går Aalborg Kommune i luften med en ny hjemmeside. Visionen for hjemmesiden er, at der skal være let digital adgang for alle. Det forudsætter blandt andet, at hjemmesiden er webtilgængelig og digital inkluderende, og derved kan bruges af alle, der kan og vil – uanset funktionsmæssige forudsætninger.

Digital inklusion er langt fra kun et spørgsmål om at overholde kravene i lov om webtilgængelighed, som trådte i kraft i 2018. Digital inklusion handler om at sikre, at brugerne ikke møder unødvendige barrierer, når de møder kommunen digitalt. Det gælder selvfølgelig også for de brugere, som anvender assisterende hjælpeteknologier i deres digitale færden.

På mødet fortæller Webleder Sinnet Ellehaug Haag kort om processen og viser det foreløbige resultat af anstrengelserne. Hun fortæller om de tiltag, som allerede er iværksat i bestræbelserne på at skabe et aalborg.dk med let digital adgang for alle – og så stiller hun det vigtige spørgsmål til Integrationsrådet: Hvad er næste skridt i samskabelsen ift. borgere med anden etnisk baggrund end dansk?

Der vil være tid til spørgsmål og en snak om, hvordan webredaktionen og Integrationsrådet kan hjælpe hinanden med at lave den bedst mulige hjemmeside for borgerne.



Bilag:

Bilag til referat - Præsentation af ny hjemmeside for Aalborg Kommune ved Sinnet Ellehauge Haag





**Punkt 4.**

**Godkendelse af høringsudkast til ny Integrationsstrategi for Aalborg Kommune**

2022-053216

**Job og Velfærd indstiller**, at Integrationsrådet godkender høringsudkast til ny Integrationsstrategi for Aalborg Kommune.

*Beslutning:*

*Godkendt med bemærkninger.*

*Høringsudkast blev godkendt med bemærkninger, som tilføjes til Integrationsstrategien, inden denne sendes i høring.*

*Shaohua Chen, Nidal Seide, Hirou Bayazidi, Essi Tomobile, Mads Borgstrøm-Hansen og Denise Bakhholm var fraværende under punktet.*



## Sagsbeskrivelse

Job- og Velfærdsudvalget godkendte i møde d. 7. oktober 2022, at Integrationsrådet udarbejdede en ny Integrationsstrategi for Aalborg Kommune med henblik på at styrke integrationsindsatsen i Aalborg Kommune. Integrationsrådet har i perioden oktober 2022 – januar 2023 udarbejdet forslag til et høringsudkast til ny Integrationsstrategi (vedlagt som bilag).

Integrationsstrategien formulerer en overordnet vision for Aalborg Kommunes integrationsindsats. Visionen er: *"Forskellighed er en styrke, når alle tager medansvar for fællesskabet. Sammen kan vi mest."*

Integrationsstrategien indeholder tre målsætninger for områder, hvor Integrationsrådet finder, at der er behov for en særlig indsats med henblik på at sikre, at alle borgere – uanset etnisk og kulturelt ophav – har lige muligheder for at indgå i samfundet som aktive medborgere. De tre målsætninger er:

1. Flere unge med flerkulturel baggrund i Aalborg Kommune skal gennemføre en kompetencegivende uddannelse og opnå beskæftigelse
2. Kulturdialog målrettet arbejdsmarkedet skal fremme antallet af kulturelt mangfoldige arbejdspladser, offentlige som private, i Aalborg Kommune
3. Integration af borgere med flerkulturel baggrund skal styrkes via inkluderende nærmiljøer og gode naboskaber

Målgruppen for Integrationsstrategien er borgere med flerkulturel baggrund. Flerkulturel baggrund defineres i Integrationsstrategien som borgere, der har rødder i – og identificerer sig med – mere end én kultur. Betegnelsen omfatter indvandrere og efterkommere fra både vestlige og ikke-vestlige lande, herunder også borgere med grønlandsk oprindelse.

Integrationsstrategien er gældende for perioden 2023-2026 – og følger dermed Integrationsrådets funktionsperiode. Integrationsrådet vil i perioden arbejde målrettet på omsætning af strategiens målsætninger i tæt samarbejde med Aalborg Kommunes forvaltninger. Dette vil Integrationsrådet gøre ved at udarbejde konkrete handleplaner for omsætning af Integrationsstrategiens indsatsområder. Integrationsrådet opfordrer til, at de relevante kommunale forvaltninger deltager i udarbejdelse og implementering af disse handleplaner.

Som vejledende og rådgivende råd til Byrådet vil Integrationsrådet følge implementeringen af strategiens målsætninger tæt.

## Procesplan for høringsperiode:

Udkast til Integrationsstrategien vil indgå som punkt til drøftelse på Job- og Velfærdsudvalgets og Integrationsrådets fællesmøde d. 10. februar 2023.

Den 14. februar 2023 behandler og godkender Integrationsrådet det endelige høringsudkast til Integrationsstrategien, hvorefter strategien sendes i høring i perioden 15. februar 2023 – 31. marts 2023.

Integrationsstrategien sendes i direkte høring hos:

- Børne- og Undervisningsudvalget
- Senior- og Omsorgsudvalget
- Sundheds- og Kulturudvalget
- Mangfoldighedsudvalget
- Det lokale beskæftigelsesråd
- Uddannelsesrådet
- Handicaprådet
- Udsatterådet
- Seniorrådet
- Folkeoplysningsudvalget

Hørings svarene vil indgå i Integrationsrådets videre udarbejdelse af Integrationsstrategien, samt behandling i Job- og Velfærdsudvalget d. 12. maj 2023 og Byrådet d. 19. juni 2023.



## Tidsplan:

- 1. februar 2023: Forvaltningsledelsen: Godkendelse af høringsudkast (med forbehold for ændringer som følge af Job- og Velfærdsudvalgets og Integrationsrådets fællesmøde d. 10. februar 2023, samt Integrationsrådets møde d. 14. februar 2023)
- 10. februar 2023: Fællesmøde mellem Job- og Velfærdsudvalget og Integrationsrådet: Drøftelse af udkast til Integrationsstrategi
- 14. februar 2023: Godkendelse af høringsudkast i Integrationsrådet
- 15. februar 2023 til 31. marts 2023: Høringsperiode
- 11. april 2023: Integrationsrådet behandler hørings svar og godkender Integrationsstrategi
- 12. maj 2023: Godkendelse af Integrationsstrategi i Job og Velfærdsudvalget
- 22. maj 2023: Godkendelse i Økonomiudvalget med henblik på anbefaling til godkendelse i Byrådet
- 19. juni 2023: Godkendelse i Byrådet



Bilag:

Aalborg Kommunes Integrationsstrategi 2023-2026



**Punkt 5.**

**Drøftelse af Delpolitik om Mangfoldighed i Aalborg Kommunes Personalepolitik**

2022-061347

**Formanden for Integrationsrådet fremsender** til Integrationsrådets drøftelse, Delpolitik om Mangfoldighed i Aalborg Kommunes Personalepolitik.

*Beslutning:*

*Drøftedes.*

*Integrationsrådet havde en drøftelse af begrebet "ikke-vestlige indvandrere" i Delpolitik vedr. mangfoldighed i Aalborg Kommune.*

*Integrationsrådet problematiserede, at personalepolitikken indeholder et mål for andelen af ansatte med "ikke-vestlig baggrund", da Integrationsrådet mener, at kulturel mangfoldighed omfatter alle befolkningsgrupper med anden etnisk oprindelse end dansk i Aalborg Kommune, og dermed ikke kun borgere fra ikke-vestlige lande.*

*Integrationsrådet anerkender, at betegnelsen "ikke-vestlige indvandrere" er et statistisk begreb og at dette er årsagen til, at begrebet "ikke-vestlige indvandrere" er nævnt i Delpolitikken vedr. mangfoldighed.*

*Shaohua Chen, Nidal Seide, Hirou Bayazidi, Essi Tomobile, Mads Borgstrøm-Hansen og Denise Bakhholm var fraværende under punktet.*



### Sagsbeskrivelse

Formanden for Integrationsrådet ønsker, at Integrationsrådet drøfter Delpolitik om Mangfoldighed i Aalborg Kommunes Personalepolitik.

Helt konkret ønsker formanden, at Integrationsrådet drøfter afsnittet vedr. Etnicitet og integration, hvoraf følgende fremgår:

*"Aalborg Byråd har som mål, at andelen af ikke vestlige indvandrere ansat i Aalborg Kommune, svarer til fordelingen i befolkningen i kommunen. Vi understøtter denne målsætning gennem rekrutteringsprocessen. Aalborg Kommune vil medvirke til at skabe større åbenhed og tolerance i forhold til kulturforskelle på arbejdspladserne, idet samspil mellem forskellige perspektiver, erfaringer og kvalifikationer, skaber udvikling og dynamik."*

"Delpolitik om Mangfoldighed" er vedlagt som bilag.

Formand for Integrationsrådet, Anna Lynge, indleder punktet.



Bilag:

Bilag - Delpolitik om Mangfoldighed (Aalborg Kommunes Personalepolitik)



**Punkt 6.**

**Orientering om 4. årsstatus "Tryg Aalborg – en mere tryk kommune" version 2, og "Tryg Aalborg – en mere tryk kommune" version 3, 2022 – 2025**

2022-031917

**Job og Velfærd fremsender** til Integrationsrådets orientering,

At følgende udgør 4. årsstatus for "Tryg Aalborg – en mere tryk kommune" version 2

At videreføre samarbejdet i strategien "Tryg Aalborg – en mere tryk kommune" version 3 for perioden 2022 – 2025

Byrådet godkendte indstillingen den 20.06.2022.

*Beslutning:*

*Udsat.*

*Shaohua Chen, Nidal Seide, Hirou Bayazidi, Essi Tomobile, Mads Borgstrøm-Hansen og Denise Bakhholm var fraværende under punktet.*





## Sagsbeskrivelse

### Baggrund

En gang årligt udarbejdes årsstatus for samarbejdet i "Tryk Aalborg – en mere tryk kommune" (efterfølgende kaldet Tryk Aalborg) som behandles politisk. 4. årsstatus for året 2021 består af følgende:

### Der er i løbet af 2021 tilføjet 2 nye prioriterede indsatser i Tryk Aalborg

Trafiksikkerhed [Trafiksikkerhed](#)

I 2021 er der blandt andet samarbejdet med Rådet for Sikker Trafik om en kampagne, kampagne i samarbejde med skolebørn, kampagnofilm i samarbejde med et skolebarn samt samarbejde om et nationalt forskningsprojekt under Center for Rusmiddelforskning.

Min fælles Vej - IPS-metoden [IPS metoden](#)

I 2021 er tilbuddet, takket være gode resultater og ekstra midler fra byrådet, blevet implementeret indsatser i Psykiatrien og Job- og Aktivhuset, og målgruppen er udvidet til at være for alle voksne.

### Udvalgte resultater fra de prioriterede indsatser

Tryghedskonference, tryghedskampagne, modtaget midler til kortlægning af hate speech, erfaringsdeling til London Police i tilknytning til termiske kameraer på havnefronter, sikkerhedskonsulentordning forankret og udvidet, samarbejde omkring lancering af ny demensnål, film om demensvenlige boligområder, oplæg om forebyggelse af IT-kriminalitet, tæt samarbejde med forretningsdrivende i nattelivet, tryghedsvandring i Nr. Uttrup og Svenstrup, tryghedsmøde og tryghedsfremmende tiltag i Svenstrup, fokus på at etablere opholdssteder i byens rum, gode resultater fra forebyggelsesseminarerne på folkeskolerne, så der er plads til alle byens borgere, arbejdet med trykke bydele, rekruttering af frivillige FRI-TIDvenner.

### Måling

I 4. årsstatus er der redegjort for kriminalitetsudviklingen i Aalborg Kommune, herunder COVID-19 indvirkning på denne, TrykFondens tryghedsmåling, Regeringens liste over parallelsamfund og opgørelse af tryghed og trivsel fra Det Nationale Forsknings- og Analysecenter for Velfærd. Der er en positiv udvikling inden for de udvalgte faktorer, der kan påvirke trygheden blandt borgere i Aalborg kommune.

### Eksempler på tiltag i 2022

- Ny prioriteret indsats, "Tryk Digital By".
- I forbindelse med de to tragiske hændelser i Aalborg i februar 2022, hvor to unge mennesker mistede deres liv i nattelivet, blev samarbejdet i Tryk Aalborg, og i særdeleshed de prioriterede tryghedsfremmende indsatser "Et Tryk natteliv" og "Sikkerhed på havnefronten", særligt aktiveret.

### Strategien "Tryk Aalborg – en mere tryk kommune" version 3 for perioden 2022 – 2025

#### Baggrund

"Tryk Aalborg – en mere tryk kommune" er udviklet i et tæt samarbejde mellem Aalborg Kommune, Nordjyllands Politi og Region Nordjylland, Psykiatrien. Strategiarbejdet blev til i 2014, efter et ønske om at skabe en fælles retning for trygheden i Aalborg kommune. Strategien "Tryk Aalborg – en mere tryk kommune" 2014 – 2017 blev videreudviklet til "Tryk Aalborg – en mere tryk kommune" version 2, 2018 – 2021 og ønskes videreført i "Tryk Aalborg – en mere tryk kommune" version 3, 2022 - 2025.

#### Begrundelse for fortsat samarbejde i regi af Tryk Aalborg

- Fortsat fælles fokus
- Vidensdeling og samarbejde mellem de 3 parter er styrket
- Samarbejde og samskabelse med borgere og andre nøglepersoner om tryghedsfremmende indsatser er øget
- Via aktiv formidling udbredes tryghedsfremmende information
- Det generelle billede er, at trygheden i Aalborg Kommune fortsat er høj
- Eksempel på at konkrete utryghedsskabende hændelser aktiverer Tryk Aalborg til en velkoordineret handling.
- Kun ved at løfte i fællesskab forbliver Aalborg Kommune en tryk kommune.

#### Mål

1. Borgerne i Aalborg Kommune skal fortsat opleve en høj tryghed



2. I Aalborg Kommune skal der være en nedgang i adfærd, der skaber utryghed
3. Borgerne i Aalborg Kommune skal have større fodfæste på arbejdsmarkedet, i uddannelse eller i andre aktiviteter, der giver den enkelte en meningsfuld hverdag
4. Børn og unge i Aalborg Kommune skal ydes en tidlig forebyggende indsats således, at alle børn og unges trivsel og udvikling sikres
5. Der skal skabes større social bæredygtighed i Aalborg Kommune ved at inddrage borgere, erhvervsliv, boligorganisationer og frivillige organisationer i samskabelse om en tryk kommune.

### **Tryghedsfremmende indsatsområder**

Tryk Aalborg omfatter på nuværende tidspunkt 15 prioriterede indsatsområder

- Tryk bydel
- Patientens Team
- Aalborg FRI-TID
- Trygt natteliv
- Antiradikalisering
- Forebyggelsesseminarer
- Socialt udsatte i byens rum og pladser
- Bekymrende fravær i skolen
- Sikkerhed på havnefronten
- Tryghedsvandringer
- Demensindsatser
- Negativ social kontrol og æresrelaterede konflikter
- Tryk online - forebyggelse af IT-kriminalitet
- Trafiksikkerhed
- Tryk Digital By.

### **Fokus i "Tryk Aalborg – en mere tryk kommune" version 3**

Der vil fortsat være fokus på samskabelse, involvering og inddragelse af borgere, boligorganisationer, civilsamfund, boligorganisationer, handelsdrivende og alle andre engagerede borgere, civilsamfundet i tryghedsskabende initiativer, aktiv kommunikation og tryghedsmålninger.

### **Organisering**

Den overordnede organiseringen i Tryk Aalborg bibeholdes i den nye version. Samarbejdspartnerne er fra Nordjyllands Politi, Region Nordjylland og Aalborg Kommune. Samarbejdet er organiseret i en styregruppe, tovholdergruppe, og der er 2 koordinatore for strategien.

Der afholdes som udgangspunkt to møder årligt i henholdsvis styregruppe og tovholdergruppe. Tovholderne for de enkelte indsatser er ansvarlige for "egne" prioriterede indsatser.

### **Økonomi**

Indsatserne i strategien udføres for eksisterende midler. Vurderes det, at der skal afsættes midler til særlige tiltag i forhold til at opfylde målene, afklares dette hos de ansvarlige parter, eller der søges om eksterne midler.



Bilag:

4. Årsstatus for Tryg Aalborg - en mere tryg kommune version 2.docx

Tryg Aalborg - en mere tryg kommune version 3.docx

Dias 4. årsstatus Tryg Aalborg version 2 og Tryg Aalborg - en mere tryg kommune, version 3 - m. noter



## Punkt 7.

### Drøftelse af henvendelse fra Det Nationale Integrationsråd vedr. "Den gode historie"

2023-000867

**Job og Velfærd indstiller**, at Integrationsrådet drøfter henvendelse fra Det Nationale Integrationsråd vedr. "Den gode historie" til Det Nationale Integrationsråds hjemmeside.

#### *Beslutning:*

*Drøftedes.*

*Integrationsrådet besluttede, at Integrationsrådet gerne vil bidrage med en god historie om Verdensfestivallen til Det Nationale Integrationsråds hjemmeside. Anna Lyngge tager kontakt til Denise Bakholt med henblik på at få udarbejdet og indsendt historien til Det Nationale Integrationsråd.*

*Såfremt der ønskes flere historier, foreslår Integrationsrådet emner som Mangfoldighedsaftenen og indsatsen vedr. fordrevne ukrainere.*

*Shaohua Chen, Nidal Seide, Hirou Bayazidi, Essi Tomobile, Mads Borgstrøm-Hansen og Denise Bakholt var fraværende under punktet.*



### **Sagsbeskrivelse**

Det Nationale Integrationsråd har rettet henvendelse til Integrationsrådet, idet Det Nationale Integrationsråd ønsker at publicere artikler om arbejdet i de lokale Integrationsråd på deres hjemmeside. Formålet hermed er at skabe oplysning og positiv omtale af det integrationsarbejde, der foregår i de lokale Integrationsråd.

Integrationsrådet bedes drøfte, om Integrationsrådet ønsker at bidrage med en artikel til Det Nationale Integrationsråds hjemmeside og i så fald, hvilke emner Integrationsrådet ønsker at fortælle om.

Formand for Integrationsrådet, Anna Lynge, indleder punktet.



**Punkt 8.**

**Drøftelse af henvendelse fra Mangfoldighedsudvalget vedr. Mangfoldighedsaftenen**

2023-000867

**Job og Velfærd indstiller**, at Integrationsrådet drøfter henvendelse fra Mangfoldighedsudvalget vedr. Mangfoldighedsaftenen, samt eventuel afvikling af dialogmøde med Mangfoldighedsudvalget.

*Beslutning:*

*Drøftedes.*

*Integrationsrådet vedtog, at Integrationsrådet vil tage initiativ til afvikling af et dialogmøde med Mangfoldighedsudvalget med henblik på drøftelse af et eventuelt samarbejde vedr. Mangfoldighedsaftenen. Formand Anna Lyngø går videre med planlægning heraf i samarbejde med formandsskabet for Mangfoldighedsudvalget.*

*Shaohua Chen, Nidal Seide, Hirou Bayazidi, Essi Tomobile, Mads Borgstrøm-Hansen og Denise Bakholm var fraværende under punktet.*



### **Sagsbeskrivelse**

Mangfoldighedsudvalget har rettet henvendelse til Integrationsrådet, idet Mangfoldighedsudvalget foreslår et fremadrettet samarbejde vedr. afvikling af Mangfoldighedsaftenen. Integrationsrådet bedes drøfte denne henvendelse.

Derudover drøftede Integrationsrådet på møde d. 6. december 2022, at det kunne være relevant at afvikle et dialogmøde med Mangfoldighedsudvalget i 2023. Integrationsrådet bedes drøfte, om Integrationsrådet vil invitere til et dialogmøde med Mangfoldighedsudvalget.

Sekretariatet bemærker, at Integrationsrådets formandskab efterfølgende er blevet inviteret til et fælles formandsmøde med hhv. Mangfoldighedsudvalget og Handicaprådet d. 17. marts 2023.

Roman Jurowetzki indleder punktet.



## Punkt 9.

### Orientering fra Integrationsrådets medlemmer

#### *Beslutning:*

*Anna Lyngge orienterede om, at Verdensfestivalen afvikles d. 10. juni 2023 i Kildeparken. Bianca Alves Siqueira er trådt ind i planlægningsgruppen vedr. Verdensfestivalen. Derudover er planlægningen vedr. dette års Mangfoldighedsaften i fuld gang.*

*Endvidere kvitterede Anna Lyngge for medlemmernes store fremmøde og aktive deltagelse til Fællesmødet med Job- og Velfærdsudvalget d. 10. februar 2023.*

*Shaohua Chen, Nidal Seide, Hirou Bayazidi, Essi Tomobile, Mads Borgstrøm-Hansen og Denise Bakhholm var fraværende under punktet.*





## Punkt 10.

### Orientering fra forvaltningerne

#### Beslutning:

*Børn og Unge orienterede om, at der pt. foregår et stort strategi- og politikarbejde i forvaltningen. Forvaltningen har netop afviklet fælles forældremøder på tværs af skoler for forældre med minoritetsbaggrund med anvendelse af tolke. Formålet med disse forældremøder er at introducere nye forældre til den danske skole og det danske skolesystem, herunder forventninger til såvel børn og forældre.*

*Det midlertidige skoletilbud til fordrevne ukrainske børn, Solsikken Kjellerupsgade, lukkede pr. 1. januar 2023. Den 28. februar 2023 vil dagtilbuddet ligeledes blive lukket. De pågældende skolebørn er fordelt til distriktsskolerne i det område, hvor de er bosiddende. Børnene i dagtilbuddet vil blive omfattet af den normale pasningsgaranti.*

*Senior og Omsorg orienterede om, at forvaltningen møder fordrevne ukrainere i ældresektoren, hvorfor forvaltningen har et stort fokus på, at borgerne får en god forståelse for den danske ældresektor, herunder forventninger til borgerne.*

*Job og Integrationshuset orienterede om, at der har været en del omtale af lukning af Jobcentrene i medierne, hvilket har medført, at både virksomheder og borgere har troet, at Jobcentret allerede var lukket. Job- og Uddannelsesafdelingen har derfor haft fokus på at få kommunikeret bredt ud, at Jobcentrene stadig er åbne.*

*Forvaltningerne har deltaget i en række undersøgelser med henblik på evaluering af indsatsen vedr. modtagelse af et højt antal fordrevne ukrainere på kort tid. Det er vurderingen, at der har været meget læring i hele processen omkring modtagelsen af fordrevne ukrainere.*

*Shaohua Chen, Nidal Seide, Hirou Bayazidi, Essi Tomobile, Mads Borgstrøm-Hansen og Denise Bakholm var fraværende under punktet.*



## Punkt 11.

### Eventuelt

Drøftelse af forespørgsel fra Essi Tomobile vedr. muligheden for at afvikle Integrationsrådets møder i 2023 på en anden dag end tirsdage.

*Beslutning:*

*Drøftedes.*

*Mange af mødedeltagerne har allerede en fyldt kalender for 2023. Det vedtages derfor, at der ikke ændres på mødedagene i 2023, men at det ved vedtagelse af mødeplan 2024 skal besluttes, om møderne skal ligge på forskellige dage. Efter sommerferien flyttes møderne til afvikling fra kl. 16:30-18:30.*

*Eftersom den nuværende rådsrepræsentant i hhv. Det Nationale Integrationsråd og Det Lokale Beskæftigelsesråd er sygemeldt, besluttede Integrationsrådet at udpege Nikola Botic som midlertidig repræsentant til Det Nationale Integrationsråd. Roman Jurowetzki blev valgt som suppleant for Nikola Botic. Bernadeta Thrysøe er suppleant til Det Lokale Beskæftigelsesråd.*

*Sekretariatet orienterede om, at Integrationsrådet har modtaget invitation fra Det Nationale Integrationsråd til konference for de lokale integrationsråd. Der kan deltage 2-3 repræsentanter fra Integrationsrådet. Tilmelding til konferencen skal ske til sekretariatet, der sørger for samlet tilmelding. Invitation, samt nyhedsbrev fra Det Nationale Integrationsråd er vedlagt som bilag til referatet.*

*Shaohua Chen, Nidal Seide, Hirou Bayazidi, Essi Tomobile, Mads Borgstrøm-Hansen og Denise Bakhholm var fraværende under punktet.*



Bilag:

Bilag til referat, Nyhedsbrev fra Det Nationale Integrationsråd, Feb 2023

Bilag til referat - Invitation fra Det Nationale Integrationsråd til Konference for de lokale integrationsråd d. 13. maj 2023