

# Referat

AALBORG BYRÅD

Aalborg Byråd

**Beskæftigelsesudvalget**

Mødet den 14.12.2021 kl. 09.00 - 09.30

TEAMS møde



**Aalborg  
Kommune**



## Indholdsfortegnelse

### Åben

1	Godkendelse af dagsorden.	1
2	Godkendelse af ansøgning til puljen for ”Flere skal med 3”	2
3	Godkendelse af ændringer i kommissorie for Uddannelsesrådet - 2. behandling	6
4	Orientering om status på fokusmål på samtaler og aktiveringstilbud	9
5	Orientering fra rådmand og direktør	13
6	Eventuelt	15
9	Godkendelse af referat	16
10	Underskriftsside	17

### Lukket

7	Orientering fra rådmand og direktør - lukket	
8	Eventuelt - lukket	



## Beskæftigelsesudvalget

**Tid** Tirsdag 14. december 2021, kl. 09.00

**Sted** TEAMS møde

**Afbud**

**Til stede** Bjarne Sørensen, Carsten Kristensen, Tobias Bøgeskov, Daniel Borup, Kristoffer Hjort Storm, Mai-Britt Iversen, Christina Halkjær

**Øvrige deltagere** Desuden deltager, Arne Lund Kristensen, Jesper Dahlgaard, Arne Bilgram, Malene Tikjøb Øvlisen, (ref.)

**Øvrige oplysninger**



**Punkt 1.**

**Godkendelse af dagsorden.**

*Beslutning:*

*Godkendt.*

*Bjarne Sørensen var fraværende.*



**Punkt 2.**

**Godkendelse af ansøgning til puljen for ”Flere skal med 3”**

2021-076476

**Familie- og Beskæftigelsesforvaltningen indstiller**, at Beskæftigelsesudvalget godkender, at Styrelsen for Arbejdsmarked og Rekruttering ansøges om det fulde tilskudsbeløb på 8.949.600 kr. fra puljeinitiativet ”Flere skal med 3”

*Beslutning:*

*Godkendt.*

*Bjarne Sørensen var fraværende.*



### Sagsbeskrivelse

Som en opfølgning på satspuljeinitiativet "Flere skal med 1 og 2" har Styrelsen for Arbejdsmarked og Rekruttering den 29. oktober 2021 udmeldt en pulje for "Flere skal med 3". Udmeldingen af puljen "Flere skal med 3" er vedlagt som bilag til dagsordenen.

Samlet er der afsat ca. 52 mio. kr. til initiativet, som løber fra december 2021 til og med december 2023, dvs. i lidt mere end 2 år.

Aalborg Kommune har med gode erfaringer deltaget i "Flere skal med 1", men fik afslag på at deltage i "Flere skal med 2".

### Målgruppen for "Flere skal med 3"

Mens målgruppen for "Flere skal med 1" var afgrænset til langtidsledige, som havde været minimum 5 år på offentlig forsørgelse, så er målgruppen for "Flere skal med 3" for alle aktivitetsparate modtagere af kontanthjælp og selvforsørgelses-, hjemrejse- og overgangsydelse uden for introduktionsprogrammet uanset hvor længe de har været på offentlig forsørgelse. Det betyder, at initiativet også vil gælde for borgere, som i den 2-årige periode tilgår målgruppen.

Der er dog lavet en aldersmæssig afgrænsning, så initiativet kun gælder for borgere over 30 år. Det betyder, at indsatsen ikke omfatter under 30 årige på uddannelseshjælp, som ellers var med i "Flere skal med 1".

Antallet af borgere i målgruppen er aktuelt på ca. 2560 borgere i Aalborg Kommune, men heraf er ca. 800 omfattet af STAR's afklaringspulje for aktivitetsparate kontanthjælpsmodtagere, som har modtaget kontanthjælp i en periode på mere end 8 ud af de seneste 10 år. Det betyder, at målgruppen aktuelt er på ca. 1.800 borgere.

### Formål og indhold i initiativet

Det er formålet med initiativet, at understøtte, at flest mulige borgere i målgruppen opnår hel eller delvis fodfæste på arbejdsmarkedet i form af ordinære timer.

Initiativet har derudover som formål at udbrede "Flere skal med-indsatsen" til hele målgruppen af aktivitetsparate borgere over 30 år og understøtte, at "Flere skal med-indsatsen" forankres som normalindsatsen til målgruppen i landets kommuner.

Flere skal med 3 skal derudover styrke samarbejdet mellem kommunerne og psykiatrien om den gruppe af borgere, der har svære psykiske lidelser.

Indsatsen i "Flere skal med 3" er grundlæggende den samme jobrettede indsats, som kendes fra "Flere skal med 1", hvor borgeren tildeles en personlig jobformidler, der har til opgave at bygge bro til arbejdsmarkedet. Jobformidleren har den tætte kontakt til borgeren og skal være med til at sikre, at borgeren kommer i en virksomhedsrettet indsats med fokus på lønnede timer. Det kan være i form af lønnede timer eller virksomhedspraktik, der peger frem mod lønnede timer.

Som noget nyt i den såkaldte indsatsmodel opereres med begrebet en 'step up-indsats'. Der er tale om en indsats, der alene skal igangsættes for de borgere, hvor det ikke er muligt at lave et match mellem borger og virksomhed, som følge af helbredsmæssige eller familierelaterede udfordringer, og som for borgeren står i vejen for en virksomhedsrettet indsats herunder muligheden for ordinær job og uddannelse.

Formålet med 'step up-indsatsen' er, at borgeren får lagt en plan for, hvordan de helbredsmæssige og/eller familierelaterede udfordringer, som borgeren oplever står i vejen for et job, håndteres parallelt med den virksomhedsrettede indsats.

Det er Forvaltningens vurdering, at indholdet i 'step up-indsatsen' svarer til den indsats- og arbejds metode, som allerede anvendes i Aalborg Kommune og ellers svarer indholdet i initiativet omkring "Flere skal med 3" til det, som kendes fra "Flere skal med 1", dog med yderligere fokus på lønnede timer.



### Vurderingskriterier

STAR oplyser, at der i vurderingen af ansøgningerne vil blive lagt vægt på en række kriterier, og der er bl.a tale om:

- At ansøger har lave sagsstammer for jobformidlere, når 'Flere skal med 3' igangsættes, så jobformidlerens opgavemængde og sagsstamme matcher og giver mulighed for en tæt kontakt til borgeren. Der stilles ikke krav til, hvor stor sagsstammen for jobformidlere skal være, da det afhænger af jobformidlerens roller og opgaver.
- At ansøger tilkendegiver interesse for at arbejde med den udvidede indsatsmodel og opbygning af samarbejdet med psykiatrien om borgere med svære psykiske lidelser.

Der er relativt nyt, at STAR har fokus på antallet af borgere, som er tilknyttet medarbejderen – i dette tilfælde jobformidleren.

Det er Job- og Ydelsesafdelingens vurdering, at det med tilskuddet fra STAR vil være muligt, at tilknytte 20-35 borgere til jobformidleren alt afhængige af den rolle, som jobformidleren skal varetage. Det forventes, at nogle af jobformidlerne vil skulle varetage alle tre roller (rådgiver, virksomhedskonsulent og mentor), mens andre jobformidlere vil være virksomhedskonsulent og rådgiver eller virksomhedskonsulent og mentor.

I ansøgningen tilkendegiver Aalborg Kommune derudover interessen for at udvide den nuværende IPS-indsats og samarbejde med psykiatrien om borgere med svære psykiske lidelser. IPS-konsulenterne vil have en sagsstamme på 15-20 borgere.

### Økonomi forbundet med "Flere skal med 3"

STAR har opgjort den enkelte kommunes maksimale tilskudsbeløb ud fra målgruppens størrelse i de enkelte kommuner. Aalborg Kommunes maksimale tilskud er opgjort til 8.949.600 kr. over den 2-årige projektperiode.

For kommuner der ikke deltager i Flere skal med 2 gælder:

1. rate: 50 pct. af tilskuddet kan udbetales på baggrund af et ledelsespåtegnet delregnskab.
2. rate: De sidste 50 pct. af tilskuddet udbetales på baggrund af et endeligt slutregnskab for hele projektperioden, dog med følgende forbehold:

- Hvis 15 pct. af kommunens indsatsgruppe er kommet i beskæftigelse, løntimer, fleksjob med forudgående løntimer eller uddannelse i en given måned kan 40 pct. af tilsagnsbeløbet udbetales.
- Hvis 20 pct. af indsatsgruppen er kommet i beskæftigelse, løntimer, fleksjob med forudgående løntimer eller uddannelse i en given måned kan 10 pct. af tilsagnsbeløbet udbetales.

Udbetalingen af tilskud er, som det fremgår af ovenstående, gjort resultatafhængig. Familie- og Beskæftigelsesforvaltningen finder det realistisk på baggrund af erfaringerne fra "Flere skal med 1", at Aalborg Kommune kan leve op til resultatkravene og dermed kan hjemtage det fulde tilskudsbeløb.

### Ansøgning om deltagelse i initiativet

Forvaltningen har allerede indsendt ansøgning til STAR, da ansøgningsfristen var sat til den 26. november 2021.

Familie- og Beskæftigelsesforvaltningen har derfor indsendt ansøgning med forbehold for efterfølgende godkendelse af Beskæftigelsesudvalget. Der er ansøgt om det fulde tilskudsbeløb, som Aalborg Kommune vil kunne hjemtage. Ansøgningen er vedlagt dagsordenen som bilag.

Det indstilles således, at Beskæftigelsesudvalget godkender ansøgningen.



Bilag:

Udmelding af puljen Flere skal med 3

Ansøgningsskema, FSM 3 - Aalborg Kommune

FSM 3 - budget-og-regnskabsskema - Aalborg





**Punkt 3.**

**Godkendelse af ændringer i kommissorie for Uddannelsesrådet - 2. behandling**

2021-056745

**Familie- og Beskæftigelsesforvaltningen indstiller**, at byrådet godkender ændringer i kommissorie for Uddannelsesrådet.

Magistraten har på møde den 6.12.2021 sendt indstillingen og kommissoriet tilbage til udvalgene til fornyet behandling.

*Beslutning:*

*Anbefales.*

*Bjarne Sørensen var fraværende.*



## Godkendelse af ændringer i kommissorie for Uddannelsesrådet

**Familie- og Beskæftigelsesforvaltningen og Sundheds- og Kulturforvaltningen indstiller**, at byrådet godkender ændringer i kommissorie for Uddannelsesrådet.

### Sagsbeskrivelse

I forbindelse med ny forvaltningsstruktur den 1. januar 2022 overgår sekretariatsbetjeningen af Uddannelsesrådet fra Sundheds- og Kulturforvaltningen til Job og Velfærd. Dermed vil rådet fremadrettet blive sekretariatsbetjent af en forvaltning, som løser opgaver inden for beskæftigelses-, uddannelses-, integrations-, børne- og familie-, voksensocial-, samt børne- og voksenhandicapområdet.

Styregruppen for ny Job og Velfærd har fremsat et ønske om, at der indtræder en ledende embedsmand fra Job og Velfærd i rådet. I denne sagsbeskrivelse beskrives styregruppens forslag ift. fremtidig ny medlemssammensætning og konstituering i Uddannelsesrådet samt processen herfor.

Sagsbeskrivelsen forholder sig udelukkende til opgaven vedr. den formelle konstituering af rådet ved overgang til Job og Velfærd.

### Formelle ændringer

Nedenfor beskrives forslag til formelle ændringer ift. ændret medlemssammensætning i Uddannelsesrådet, som kræver ændringer i rådets kommissorium og efterfølgende godkendelse i byrådet.

### Uddannelsesrådet

Jf. gældende kommissorium udpeger byrådet tre politiske medlemmer til Uddannelsesrådet. Blandt de politiske repræsentanter vælges en formand for rådet. Såfremt rådmanden ikke vælges som en af de tre politiske repræsentanter, er rådmanden tilforordnet i rådet.

#### *Formelle ændringer:*

- At rådmanden for ny "Job og Velfærd" fortsat fremadrettet skal være tilforordnet. Derudover udpeges fortsat 3 politiske medlemmer.
- At en ledende embedsmand fra Job- og Velfærd indtræder som medlem i rådet.
- Der foretages en konsekvensrettelse af rådets forretningsorden og kommissorium ift. at sekretariatsbetjeningen efter 1. januar 2022 varetages af Job og Velfærd.

Revideret kommissorie er vedlagt som bilag.

#### Tidsplan:

- Beskæftigelsesudvalget d. 14.12.21
- Magistrat d. 10.01.22
- Byrådet d. 17.01.22



Bilag:

Kommisorie Uddannelsesrådet med ændringer



**Punkt 4.**

**Orientering om status på fokusmål på samtaler og aktiveringstilbud**

2018-085902

**Familie- og Beskæftigelsesforvaltningen fremsender** til Beskæftigelsesudvalgets orientering, status på fokusmålene omkring samtaler og aktiveringstilbud

*Beslutning:*

*Til orientering.*



## Sagsbeskrivelse

Som en del af aftalen om forenkling af beskæftigelsesindsatsen blev der fra 2020 indført et nyt skærpet tilsyn med kommunerne.

Hvert år udarbejder Beskæftigelsesministeriet en opgørelse af kommunernes resultater og beskæftigelsesindsats for perioden 1. januar – 31. december det foregående år. Opgørelsen offentliggøres senest den 1. april. Næste måling vil blive offentliggjort inden 1. april 2022, og vil basere sig på indsatsen i 2021.

For at komme under Beskæftigelsesministeriets skærpede tilsyn gælder følgende:

Resultatmål - for det første skal kommunen have dårligere resultater end forventet (faktisk antal på forsørgelse i forhold til det forventede set i forhold til kommunens rammevilkår). Her bruges de allerede kendte benchmarking-målinger.

Fokusmål - for det andet skal kommunen ikke kunne leve op til to nye proceskrav (som her kaldes fokusmål):

- 80 procent af borgerne med mindst 12 måneders anciennitet (på tværs af ydelser) skal have modtaget mindst 4 samtaler inden for et år
- 80 procent af borgerne med 12 måneders anciennitet (på tværs af ydelser) skal have modtaget et aktiveringstilbud eller haft minimum 6 ugers beskæftigelse.

Begge 80% krav skal være opfyldt for, at en kommune ikke kommer med under det skærpede tilsyn.

På grund af Covid-19 krisen og perioderne med manglende mulighed for at afvikle beskæftigelsesindsatsen herunder afgivelse af aktiveringstilbud gælder fokusmålet omkring aktiveringstilbud dog først i 2024.

Når Beskæftigelsesministeriet til april 2022 udvælger kommuner til skærpet tilsyn vil det ske ved manglende opfyldelse af både resultatmålet og fokusmålet om samtaler for 2021.

I denne indstilling gøres kort status på Aalborg Kommunes resultater for såvel resultatmålet som fokusmålene.

## Status på resultatmålet

Beskæftigelsesministeriet har i oktober 2021 offentliggjort en ny benchmarkingrapport dækkende perioden 2. halvår 2020 – 1. halvår 2021.

I rapporten ses på, hvor mange borgere den enkelte kommune har på offentlig forsørgelse og sammenholdt det med det antal, man kan forvente, at kommunen vil have på baggrund af dens rammevilkår. I omfanget af offentligt forsørgede indgår dagpengeområdet, sygedagpengeområdet og kontanthjælpsområdet.

I målingerne ses på samtlige borgere på offentlig forsørgelse på nær borgere på førtidspension, seniorpension og i et fleksjob. Denne opgørelsesmetode rammer nogle kommuner herunder Aalborg Kommune, da der er relativt få borgere på disse ordninger i Aalborg Kommune.

Den seneste måling viser følgende resultat for Aalborg Kommune:

		3kv20-2kv21			
		Forventet antal	Faktisk antal	Forskel mellem forventet og faktisk antal	Placering på benchmarkrangelisten
Aalborg	Ydelsesgrupper i alt	15.490	15.680	190	65
	A-dagpenge mv.	5.400	5.520	120	72
	Sygedagpenge mv.	3.700	3.390	-310	7
	Kontanthjælp mv.	6.390	6.770	380	79



Som det fremgår af tabellen er det faktiske antal borgere på offentlig forsørgelse større end det forventede antal. Samlet er der 190 flere fuldtidspersoner på offentlig forsørgelse end forventet i Aalborg Kommune.

I den foregående måling dækkende hele 2020 var der ligeledes 190 flere fuldtidspersoner på offentlig forsørgelse i Aalborg Kommune. Situationen er således uændret.

Aalborg Kommunes placering på kommuneranglisten er dog ændret fra en 62. plads til en placering, som nr. 65.

Som følge af at Aalborg Kommune har flere på offentlig forsørgelse end forventet skal kommunen leve op til proceskravene forbundet med fokusrådet om samtaler. Det skal dog nævnes, at der til april 2022 laves en ny måling af resultatmålet dækkende hele 2021.

### Status på fokusrådet om samtaler

Det fremgår af nedenstående tabel, hvor stor en andel, som indenfor en 12 måneders periode har fået minimum 4 samtaler med jobcentret.

	Andel personer, som har fået minimum 4 samtaler									
	Jan 2021	Feb 2021	Mar 2021	Apr 2021	Maj 2021	Jun 2021	Jul 2021	Aug 2021	Sep 2021	Gns.
Aalborg	89%	89%	90%	92%	92%	93%	94%	95%	96%	92%

Note: Målingen er eksklusiv sygedagpenge, da overgang til det nye sygedagpengesystem KSD ikke er plads.

Det fremgår af tabellen, at Aalborg Kommune i alle måneder hidtil i 2021 har ligget et godt stykke over proceskravet om, at minimum 80% af borgerne har fået minimum 4 samtaler.

Selv om Aalborg Kommune ikke lever op til resultatmålet vil der altså ikke blive problemer med at leve op til proceskravet for samtaler, og dermed vil Aalborg Kommune alt andet lige ikke blive omfattet af Beskæftigelsesministeriets skærpede tilsyn.

### Status på fokusrådet om aktiveringstilbud

Det fremgår af nedenstående tabel, hvor stor en andel, som indenfor en 12 måneders periode har fået minimum ét aktiveringstilbud fra jobcentret eller haft ordinære løntimer på en virksomhed.

	Andel personer, som har deltaget i aktivt tilbud									
	Jan 2021	Feb 2021	Mar 2021	Apr 2021	Maj 2021	Jun 2021	Jul 2021	Aug 2021	Sep 2021	Gns.
Aalborg	72%	72%	72%	72%	69%	69%	69%	72%	74%	71%

Note: Målingen er eksklusiv sygedagpenge, da overgang til det nye sygedagpengesystem KSD ikke er plads.

Det fremgår af tabellen, at Aalborg Kommune i alle måneder hidtil i 2021 har ligget et godt stykke under proceskravet om, at minimum 80% af borgerne har fået minimum ét aktiveringstilbud fra jobcentret eller haft ordinære løntimer på en virksomhed.

Ved Beskæftigelsesministeriets måling til april 2022 vil det alt andet lige fremstå, at Aalborg Kommune har udfordringer ift. at give borgere aktive tilbud.

STAR har for aktive tilbud indført en let justeret opfølgingsmodel for så vidt angår indsatsen i 2021 og 2022. Det betyder, at det lokale arbejdsmarkedskontor vil kontakte kommunen med henblik på at tilbyde en understøttende task force indsats. Hvis indsatsen ikke forbedres kan kommunen anmodes om en handlingsplan for, hvordan kommunen løfter indsatsen.

Det nuværende niveau er naturligvis påvirket af den nedlukning af beskæftigelsesindsatsen, der var i årets første måneder.



Der er i jobcentret sat forstærket fokus på, at der skal afgives flere aktive tilbud til de ledige ved blandt andet i højere grad at anvende digitale tilbud, som Aalborg Kommune har opnået gode erfaringer med under Covid-19 krisen. Samtidig er der opstillet et princip om, at alle ledige fremover skal have minimum ét aktiveringstilbud indenfor en 12 måneders periode.

Der ses på nuværende tidspunkt en mindre stigning i antallet af aktiveringsforløb. Ifølge Jobindsats.dk var der i september måned 2020 samlet 4.345 aktiveringsforløb, mens der i samme måned i 2021 var 4.675 aktiveringsforløb. Der er tale om en stigning på 330 aktiveringsforløb eller næsten 8%, så der er tegn på at udviklingen går i den rigtige retning. Der går lidt tid inden stigningen for alvor slår igennem i fokusmålingen, idet denne måling jo går 12 måneder tilbage.

At udviklingen går den rigtige vej ses også af tabellen på foregående side, da målingen for september ligger på de højeste niveau hidtil i 2021.

Det er forventningen, at 80% målsætningen vil være opfyldt i løbet af foråret 2022.



**Punkt 5.**

**Orientering fra rådmand og direktør**

1.

Orientering om reserven til foranstaltninger på social-, sundheds- og arbejdsmarksområdet 2022-2025

Den 19. november 2021 er der indgået aftale om udmøntning af reserven til foranstaltninger på social-, sundheds- og arbejdsmarksområdet 2022-2025. Oversigt over aftalens initiativer fremgår af vedhæftede bilag. Forvaltningen vil byde ind på midlerne i takt med, at de frigøres såfremt det vurderes relevant.

*Beslutning:*

*Til orientering.*





Bilag:

Aftale om udmøntning af reserven til foranstaltninger på social-, sundheds- og arbejdsmarkedsområdet  
2022-2025



**Punkt 6.**

**Eventuelt**

*Beslutning:*

*Intet.*



**Punkt 9.**

**Godkendelse af referat**

*Beslutning:*

*Godkendt.*



**Punkt 10.**

**Underskriftsside**

*Beslutning:*

*Godkendt.*