

Notat

Til Erhvervsrådet
Kopi til Indtast Kopi til
Fra Jesper Dahlgaard
Sagsnr./Dok.nr. 2018-085978 / 2018-085978-77

Job- og Ydelsessekretariatet

Familie- og
Beskæftigelsesforvaltningen
Sønderbro 12
9000 Aalborg

Init.: ME

20-08-2021

Ledighedsudviklingen i Aalborg Kommune

Ledighedsudviklingen

Efter covid-19 pandemien er aftaget i løbet af 2021 er der igen fuld fart på arbejdsmarkedet. Ledigheden har været faldende siden uge 6, hvor der var mere end 7.000 forsikrede ledige og frem til uge 23, hvor tilgangen af dimittender begyndte. I denne periode faldt ledigheden i alt med knap 2.200. Der er siden kommet en tilgang på ca. 1.200 dimittender, inden ledigheden igen er begyndt at falde.

Pr. uge 32 var der 5.800 ledige, hvilket er 600 ledige færre end i samme uge i 2019.

Sammenlignet med hele landet og 6-byerne har Aalborg klaret sig godt igennem covid-19 pandemien. Ledigheden for alle jobparate ledige i Aalborg Kommune var i uge 32 9,3 % lavere end gennemsnittet for samme uge i 2015-2019, mens den i hele landet var 2,3 % lavere.

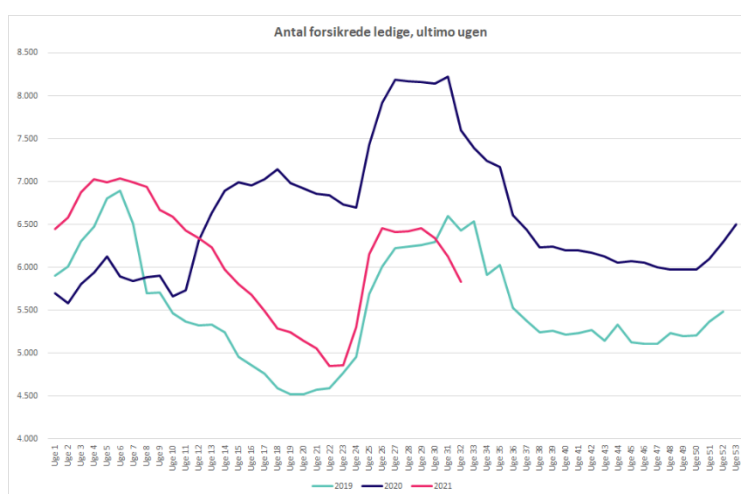
Som nævnt er der hvert år i især juni og juli en stor tilgang af dimittender. Selvom mange dimittender har haft vanskeligt ved at få beskæftigelse under covid-19 pandemien, er antallet af dimittender i uge 32 faldet til et niveau, der er lidt lavere end i 2019. Der var i uge 32 knap 2.300 ledige dimittender.

Også antallet af jobparate kontanthjælpsmodtagere har været støt faldende. I maj 2020 var der 800 jobparate kontanthjælpsmodtagere, hvilket i juli er faldet til 470.

Flaskehalse

På grund af den store efterspørgsel efter arbejdskraft er der begyndende flaskehalse på arbejdsmarkedet i Aalborg. Der findes ikke præcise opgørelser af de aktuelle udfordringer, men fra jobcentrets kontakt med virksomhederne kan der pt. peges på følgende områder, hvor der opleves udfordringer med at besætte de ledige stillinger:

- Faglært arbejdskraft inden for håndværk og industri. Det drejer sig blandt andet om mekanikere, industriteknikere, industrielektrikere m.fl.
- Alle typer af chauffører (kurer, distribution, eksport og taxi).
- Køkkenområdet inden for restaurationsbranchen
- Begyndende mangel på ufaglærte med specifikke kompetencer
- Bygge- og anlægsbranchen
- På det offentlige område mangler der arbejdskraft til SOSU-området og dagplejere



Fokus på opkvalificering

På grund af den store efterspørgsel efter arbejdskraft og begyndende flaskehalse er der behov for et styrket fokus på opkvalificering i indsatsen. Dette er sammen med substitution af arbejdskraft (hvor virksomhederne ansætter medarbejdere, der ikke umiddelbart opfylder alle krav til varetagelse af stillingen) og at de ledige opfordres til at søge job uden for deres oprindelige fagområde jobcentrets muligheder for at bidrage til at imødegå flaskehalse på arbejdsmarkedet.

Jobcentret har mange muligheder for at tilbyde opkvalificering til ledige og tilbyder altid konkret opkvalificering, hvis en ledig har en aftale med en virksomhed om efterfølgende job.

I perioden 2. kvartal 2020 – 1. kvartal 2021 påbegyndte 1.495 forsikrede ledige et opkvalificeringsforløb, hvilket svarede til 9,7 % af de forsikrede ledige (niveauet er påvirket af covid-19 og var i 2019 12,2 %). Det er en højere andel end i hele landet. Jobcentret arbejder således allerede målrettet med opkvalificering, men indsatsen skal styrkes.

Beholdning af forsikrede ledige

I tabellen nedenfor gives et overblik over antallet af forsikrede ledige fordelt på a-kasser.

A-kasse navn	Antal
A-kassen for journalistik, kommunikation og sprog	63
Socialpædagogernes A-kasse	70
Faglig Fælles A-kasse (3F)	636
FOAs A-kasse	197
Lærernes a-kasse	228
Det Faglige Hus - A-kasse	237
Metalarbejdernes A-kasse	148
Fødevareforbundet NNFs A-kasse	31
Din Faglige A-kasse	63
HK/Danmarks A-kasse	518
Min A-kasse	260
A-kassen for ledere	125
Teknikernes A-Kasse	76
Kristelig A-Kasse	379
Din sundhedsfaglige A-kasse	140
81. BUPL A-kasse	127
A-kassen Frie	52
Akademikernes A-kasse	1.109
Magistrenes A-Kasse	396
FTFa A-kasse	402
ASE	206
CA A-kasse	305
Sum	5.771